



بسمه تعالی

رزومه تفصیلی (بروز شده در تاریخ ۹۶/۰۴/۰۱)

* نام و نام خانوادگی: مهدی صانعی

متولد: ۱۳۵۷/۱/۳ محل تولد: سبزوار

* عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود

* محل سکونت: تهران. تلفن: ۷۷۰۶۱۳۹۴

* همراه ۰۹۱۲۲۹۴۵۰۹۶

* میزان آشنایی با زبانهای خارجی: انگلیسی تخصصی مدیریت در حد عالی

E-MAIL: mehdisaneiphd@yahoo.com

mehdisaneiphd@gmail.com

WEBLOG: mehdisaneiphd.blogfa.com /mehdisaneiphd.mihanblog.com

@mehdisaneiphd1357

• کانال تلگرامی: گفتمان مدیریت

درجات علمی و سوابق تحصیلی

سال اخذ مدرک	شهر-کشور	دانشگاه	رشته تحصیلی	مدرک تحصیلی
۱۳۷۸	تهران-ایران	علامه طباطبائی	مدیریت دولتی	لیسانس
۱۳۸۲	تهران-ایران	تهران	مدیریت دولتی	فوق لیسانس
۱۳۹۰	تهران-ایران	علوم و تحقیقات	مدیریت منابع انسانی	دکتری
۱۳۹۵	تهران-ایران	دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام	مدیریت راهبردی	---

سوابق تدریس

- ۱- عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود از سال ۱۳۸۳
- ۲- تدریس زبان انگلیسی تخصصی مدیریت و مدیریت منابع انسانی در دانشگاه پیام نور شاهرود
- ۳- تدریس ۷۵ دوره ۸ ساعته "مدیریت شعب پیشرفته" برای معاونین روسای شعب و روسای حوزه بانک ملت شامل مباحث مدیریت انگیزش، مدیریت استرس، مدیریت زمان، ارتباطات اثربخش، اخلاق حرفه ای و کار تیمی
- ۴- تدریس دوره های "مدیریت زمان" و "مدیریت اثربخش جلسات" برای مدیران دانشگاه آزاد شاهرود
- ۵- تدریس دوره های آموزشی ویژه بازرسان بانک ملت (مباحث رفتاری و اخلاق حرفه ای: ۱۳ دوره ۸ ساعته)
- ۶- تدریس دوره آموزشی "فساد اداری" برای پرسنل شرکت گاز سمنان (۲ دوره ۲ روزه)
- ۷- تدریس دوره مدیریت منابع انسانی برای مدیران ارشد (مدیران استان) و کارشناسان ستادی بانک ملت
- ۸- تدریس دوره آموزشی "مدیریت استرس" برای پرسنل بانک پارسیان و دوره "رفتار سازمانی" برای پرسنل بانک کارآفرین

- ۹- تدریس دوره آموزشی "مدیریت انگیزش" و "کار تیمی" برای پرسنل شرکت پخش فراورده های نفتی شمال شرق (شاهرود) (دو دوره دو روزه)
- ۱۰- تدریس دوره آموزشی "نقد روشمند رفتار" (تحلیل رفتار متقابل) برای بانکداران (پرسنل شعبه) بانک ملت (۲۴ دوره)
- ۱۱- تدریس دوره "بیماری های مدیریت" برای مدیران میانی شرکت ملی پخش فراورده های نفتی
- ۱۲- تدریس دوره "استانداردسازی و تعالی رفتار" برای پرسنل کلانتری های استان سمنان (۴ دوره ۲ روزه)
- ۱۳- تدریس دوره رفتار سازمانی اثربخش برای مدیران و کارکنان دانشگاه دامغان
- ۱۴- تدریس دوره ارزیابی اثربخشی آموزش برای کارشناسان آموزش ناجا و ساعس ناجا (۸ دوره ۸ ساعته)
- ۱۵- تدریس دوره "اخلاق حرفه ای" و "فرایندگرایی" ویژه کارکنان بدو استخدام بانک صادرات ایران
- ۱۶- تدریس دوره "تکنیک ها و فنون استخدام" برای کارکنان بانک سپه
- ۱۷- تدریس دوره "اخلاق حرفه ای" برای کارکنان بانک مسکن
- ۱۸- تدریس دوره ارزیابی عملکرد برای پرسنل بانک ملت
- ۱۹- تدریس دوره "مدیریت انگیزش" برای مدیران پایه بانک مرکزی
- ۲۰- تدریس دوره دو روزه "نقش آموزش در توسعه منابع انسانی" برای کارشناسان سازمان بهزیستی
- ۲۱- برگزاری دوره دو روزه "ارتباطات اثربخش" برای کارکنان و مدیران بانک مسکن
- ۲۲- برگزاری دوره اخلاق حرفه ای برای پرسنل بانک سپه قزوین
- ۲۳- برگزاری دوره های فرایندنگری و اخلاق حرفه ای برای پرسنل بانک صادرات قم
- ۲۴- برگزاری دوره اصول سرپرستی و مدیریت برای مدیران موسسه حسابرسی تامین اجتماعی
- ۲۵- برگزاری دوره مبانی مدیریت رفتار سازمانی و منابع انسانی برای روسای شعب بانک پارسیان (۱۱ دوره)
- ۲۶- سمینار مباحثی در مسائل رفتاری و نیروی انسانی برای معاونین شعب بانک پارسیان (۱۱ دوره یک روزه)
- ۲۷- دوره آموزشی "مشتری مداری از منظر رفتاری" برای معاونین شعب بانک پارسیان (۲ دوره)
- ۲۸- سمینار و کارگاه یک روزه مدیریت منابع انسانی برای مسئولین کارگزینی بانک ملت
- ۲۹- سمینار مباحثی در مسائل رفتاری و نیروی انسانی برای کاربران ارشد شعب بانک پارسیان (۱۴ دوره یک روزه)
- ۳۰- دوره آموزشی "رفتار سازمانی" برای پرسنل بدو استخدام بانک پارسیان (۴ دوره)
- ۳۱- مدرس دوره های آموزشی سند چشم انداز (دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام)
- ۳۲- دوره آموزشی "مدیریت مشارکتی" برای مدیران میانی بانک اقتصاد نوین
- ۳۳- دوره آموزشی "رفتار سازمانی" برای مدیران میانی خط ۷ مترو تهران (سپاصد)

هاسوابق پژوهشی

سال	نقش	محل اجرا	عنوان پروژه
۱۳۷۹-۸۰	همکار	دانشگاه تهران - معاونت طرح و برنامه	هزینه یابی بر مبنای فعالیت
۱۳۸۲-۸۳	همکار	شرکت توانیر	طراحی سیستم رفاه پرسنل توانیر
۱۳۸۱	همکار	مرکز کارآفرینی دانشگاه تهران	شناسایی شاخص های ارزیابی عملکرد اساتید
۱۳۸۳	مدیر اجرایی	ساعس ناجا	طراحی برنامه آموزش مدیران ارشد و میانی
۱۳۸۳	کارشناس	بانک صادرات ایران	طراحی برنامه آموزش پرسنل بانک صادرات ایران
۱۳۸۳-۸۴	همکار اصلی	نهاد ریاست جمهوری	طراحی سیستم ارزیابی عملکرد سفرا و استانداران
۱۳۸۳-۸۴	همکار	شرکت برق تهران	ارزیابی اثربخشی برنامه های آموزشی
۱۳۸۵	کارشناس	شرکت سیمان سپاهان	برنامه ریزی استراتژیک شرکت سیمان سپاهان اصفهان
۱۳۸۵	مجری	ساعس ناجا	بررسی اثرات ارشاد در اصلاح کارکنان ناجا
۱۳۸۵	مدیر اجرایی	ساعس ناجا	بررسی اثرات ارزیابی صلاحیت مکتبی کارکنان
۱۳۸۶	همکار	شرکت سیمان فارس نو	طراحی ساختار سازمانی و طبقه بندی مشاغل شرکت سیمان فارس نو بر اساس رویکرد TPM
۱۳۸۶	همکار	دانشگاه علوم پزشکی ایران	برنامه ریزی آموزشی پرسنل دانشگاه علوم پزشکی ایران
۱۳۸۶	مشاور	استانداری یزد	ارزیابی اثربخشی دوره های آموزشی استانداری یزد
۱۳۸۷	مشاور	استانداری یزد	برنامه ریزی آموزشی پرسنل استانداری یزد
۱۳۸۴	کارشناس	ساعس ناجا	طراحی نظام جذب تا رهایی روحانیون
۱۳۸۴	کارشناس	ساعس ناجا	برنامه ریزی آموزشی مدیران ارشد و میانی
۱۳۸۵	همکار	ساعس ناجا	برنامه ریزی استراتژیک ساعس ناجا
۱۳۸۴	همکار	شرکت سایپا	طراحی الگوی رضایت سنجی مشتریان سایپا
۱۳۸۷	مجری	ساعس ناجا - بازرسی	طراحی سیستم ارزیابی عملکرد مدیران ساعس ناجا
۱۳۸۶-۱۳۸۷	مجری	مرکز آینده پژوهی وزارت دفاع	جهانی شدن، اقتصاد دانش مدار، تغییر ماهیت کار، ظهور اشکال جدید سازمانی، ظهور کارکنان دانش مدار، ظهور و گسترش اینترنت و تکنولوژی اطلاعات و ارتباطات و تاثیر آن بر منابع انسانی و سیستم های مدیریت منابع انسانی
۱۳۸۷	ناظر	ساعس ناجا	شناسایی شاخص های ارزیابی اثربخشی معاونت سیاسی
۱۳۸۷	مجری	مرکز تحقیقات وزارت نیرو	تدوین شرح وظایف شرکت آبفا (شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور)
۱۳۸۷	مجری	معاونت آموزش های ناجا	تدوین الگوی ارزیابی اثربخشی آموزش های ناجا
۱۳۸۷	مجری	معاونت منابع انسانی ناجا	بررسی وضعیت بازنشستگان ناجا و شناسایی مسائل و مشکلات آنها و ارائه راه کارهای علمی
۱۳۸۸	ناظر	ساعس ناجا	راهکارهای ارتقاء معنویت و بینش سیاسی روحانیون ساعس ناجا
۱۳۸۹	کارشناس ارشد	مرکز تحقیقات بانک ملت	تدوین استراتژی های منابع انسانی بانک ملت
۱۳۸۹	مدیر پروژه	مجمع تشخیص مصلحت نظام	بررسی تاثیر فرار مغزها بر تحقق اهداف سند چشم انداز
۱۳۸۹	مجری	معاونت آموزش ناجا	ارزیابی میزان اثربخشی آموزش های استانداردسازی و تعالی رفتار پرسنل ناجا
۱۳۹۰	کارشناس ارشد	مرکز تحقیقات بانک ملت	طراحی مدل ارزیابی اثربخشی آموزش های بانک ملت
۱۳۹۰	کارشناس	مرکز تحقیقات بانک ملت	طراحی سیستم رضایت سنجی پرسنل از برنامه های رفاهی

۱۳۹۰	مجری	معاونت نیروی انسانی وزارت دفاع	ارزیابی انتظارات و اولویت های استخدامی دانشجویان دانشگاه های برتر کشور
۱۳۹۰	کارشناس ارشد	مرکز تحقیقات بانک ملت	بررسی دلایل شکل گیری تمایل به بازنشستگی پیش از موعد در پرسنل
۱۳۹۰	کارشناس ارشد	مرکز تحقیقات بانک ملت	بررسی دلایل عدم تمایل کارکنان به شرکت در دوره های آموزشی
۱۳۹۰ - ۹۱	مجری	معاونت آموزش ناجا	ارزیابی میزان اثربخشی دوره های آموزشی بصیرت
۱۳۹۰ - ۹۱	مجری	معاونت آموزش ناجا	ارزیابی میزان اثربخشی دوره های آموزشی استاندارد سازی رفتار راهور
۱۳۹۰ - ۹۱	مجری	معاونت آموزش ناجا	ارزیابی میزان اثربخشی دوره های آموزشی استاندارد سازی رفتار کوپ
۱۳۹۰ - ۹۱	مجری	معاونت آموزش ناجا	ارزیابی میزان اثربخشی دوره های آموزشی تربیت مربی
۱۳۹۰ - ۹۱	مجری	دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام	بررسی میزان شکاف بین عدالت توزیعی و عدالت رویه ای در بین اقوام ایرانی
۱۳۹۱	مجری	یونیسف	ارزیابی میزان اثربخشی دوره های آموزشی دادرسی ویژه نوجوانان
۱۳۹۱	مدیر	موسسه بانکداران خاورمیانه	تهیه دانشنامه بانکی
۱۳۹۱	مشاور	دفتر تحقیقات ساعس	استخراج شاخص های مدیریت دانش
۱۳۹۱	مجری	دفتر تحقیقات ساعس	بازنگری نظام مدیریت استراتژیک ساعس ناجا
۱۳۹۱	کارشناس	کمیسیون چشم انداز دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام	بررسی آثار تحریم بر تحقق اهداف سند چشم انداز
۱۳۹۱	کارشناس	کمیسیون چشم انداز دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام	شناسایی نقاط ضعف، قوت، فرصت و تهدیدات فراروی ایران در مواجهه با تحریم
۱۳۹۲	مدیر طرح	شهرداری منطقه ۴ تهران	برنامه ریزی نیروی انسانی با هدف تعیین حجم کار و تطبیق شغل و شاغل
۱۳۹۲	کارشناس طرح	مرکز تحقیقات راهبردی دفاعی فرماندهی کل قوا	بررسی روش های سنجش و ساز و کارهای روحی و انگیزشی کارکنان در سازمان های نظامی و ارائه الگوی بومی سنجش در نیروهای مسلح
۹۳ - ۱۳۹۲	مدیر طرح	بانک صادرات ایران	تدوین نظام مدیریت استراتژیک مدیریت منابع انسانی بانک صادرات ایران
۱۳۹۲	همکار طرح	ساعس ناجا	طراحی و پیاده سازی الگوی سنجش معنویت در ناجا (مقیاس سنجش سازمان معنوی)
۱۳۹۴	مجری	بانک ملت	بازطراحی ساختار حوزه منابع انسانی بانک ملت
۱۳۹۴	مجری	بانک پارسیان	بازمهندسی فرهنگ سازمانی بانک پارسیان
۱۳۹۵	مجری	سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تهران	تدوین سند راهبردی اقتصاد مقاومتی استان تهران
۱۳۹۵ - ۱۳۹۶	مجری	سازمان تعزیرات حکومتی	طراحی و استقرار مدل مقابله با فساد و ارتقای سلامت اداری در سازمان تعزیرات حکومتی کل کشور

مقالات منتشره

سال	مجله / فصلنامه	عنوان مقاله
۱۳۸۲	تدبیر	چالش های فراروی مدیران در قرن ۲۱
۱۳۸۳	تدبیر	مدیریت منابع انسانی در قرن ۲۱
۱۳۸۳	پژوهش و اندیشه	استرس سازمانی و راههای مقابله با آن.....
۱۳۸۶ شهریور	تدبیر	چالش های فرا روی مدیریت منابع انسانی در اقتصاد دانش مدار

اسفند ۱۳۸۵	ماهنامه تدبیر	حکمرانی خوب، مفهومی جدید در مدیریت دولتی
۱۳۸۵	همایش نظارت و کنترل مدیریت شهری	بهره گیری از استراتژی های تغییر رفتاری در طراحی و پیاده سازی سیستم نظارت و کنترل سازمان
۱۳۸۶	پژوهش و اندیشه	نظارت و ارشاد اثربخش در ساعس ناجا
۱۳۸۵	پژوهش و اندیشه - ویزه نامه	بهره گیری از سیره و اخلاق پیامبر در مقابله با معضلات رفتاری اداری
۱۳۸۶	پژوهش و اندیشه - ویژه نامه اثربخشی	بهبود بهره وری افراد حرفه ای و کارکنان دانشی راهی برای تضمین اثربخشی سازمان دولتی
۱۳۸۵	ارائه به همایش پیامبر اعظم(ص) و انتخاب بعنوان مقاله برتر	مدیریت فرهنگ سازمانی برای پیاده سازی سیره پیامبر اعظم(ص) در ناجا
شهریور ۱۳۸۶	دو ماهنامه مدیریت - انجمن مدیریت ایران	مدلی جامع برای سنجش و بهبود میزان اثربخشی در بخش دولتی
۱۳۸۶	پژوهش و اندیشه	خلاقیت و نوآوری در سازمان
۱۳۸۶	پژوهش و اندیشه	روابط عمومی در عصر اطلاعات
۱۳۸۷ - مقاله برگزیده - سخنرانی	همایش ملی منطقه ای سند چشم انداز	خصوصی سازی موفق بسترساز تحقق سند چشم انداز
۱۳۸۸ شهریور	ماهنامه مدیریت منابع انسانی	آینده ی کار و مدل مدیریت افراد در آینده
۱۳۸۸ - مقاله برگزیده	هفتمین کنفرانس مدیریت	نظریه پردازی در پژوهش های مدیریت
۱۳۸۷	پنجمین کنفرانس بین المللی فناوری اطلاعات و ارتباطات	بررسی تاثیر فناوری اطلاعات بر آینده کار و مدیریت
۱۳۸۸	اولین همایش ملی قانون مدیریت خدمات کشوری	تغییر پارادایم در نظام اداری ایران با بهره گیری از قانون مدیریت خدمات کشوری: فرصتها و تهدیدات
۱۳۸۸	پنجمین کنفرانس توسعه منابع انسانی	سنجش میزان اثربخشی دوره های آموزشی با کمک مدل TIER
مقاله برگزیده - سخنرانی ۱۳۸۸	همایش اصلاح الگوی مصرف - دانشگاه ساوه	کارکردهای فرهنگ سازمان در اصلاح الگوی مصرف سازمانی
پذیرش جهت چاپ	ماهنامه مدیریت منابع انسانی	مدیریت منابع انسانی در هزاره سوم: چالشهای فراو، شایستگی های مورد نیاز
مقاله برگزیده - بهمن ۱۳۸۸ - سخنرانی	همایش ملی ارزیابی عملکرد ناجا	طراحی سیستم ارزیابی عملکرد مبتنی بر معیارهای شایستگی و عملکرد فراشغلی
اسفند ۸۸ - چاپ در مجموعه مقالات	کنفرانس ملی مدیریت فرایند - دانشگاه تهران	معرفی الگویی برای سنجش میزان اثربخشی فرایندها در سازمان های فرهنگی
مقاله برگزیده - اسفند ۱۳۸۸ - سخنرانی	همایش سراسری بازنشستگان ناجا	آینده شناسی بازنشستگی: بررسی روندهای نو در حوزه بازنشستگی و مفاهیم آن برای ناجا
مقاله برگزیده - اردیبهشت ۸۹ - سخنرانی	همایش راهکارهای اصلاحی نظام اداری - دانشگاه خواراسگان	تغییر پارادایم در نظام اداری به مثابه استراتژی تحول
مقاله برگزیده - خرداد ۱۳۸۹	همایش نقش کرسیهای نظریه پردازی در توسعه کشور - دانشگاه گمرگان	نظریه پردازی در پژوهش های سازمان و مدیریت
مقاله برگزیده - آبان ۸۹	همایش علمی توانمندسازی کارکنان پلیس	الگوی توانمندسازی و بهبود عملکرد سازمان با بهره گیری از معنویت
علمی - پژوهشی؛ ۱۳۹۰	فصلنامه مدیریت توسعه و تحول	الماس رهبری معنوی در نظام اداری ایران
علمی - پژوهشی؛ ۱۳۹۰	فصلنامه رسالت مدیریت دولتی	تهیه ابزاری استاندارد جهت سنجش معنویت در نظام اداری ایران
دانشگاه آزاد قزوین - پوستر	همایش ملی دولت شایسته	مدیریت استراتژیک منابع انسانی در بخش دولتی: چارچوبی مفهومی برای ایجاد و مدیریت سرمایه انسانی در قرن بیست و یکم
دانشگاه آزاد قزوین - ارائه بصورت سخنرانی	همایش ملی دولت شایسته	الگوی ارتقاء عملکرد سازمان با بهره گیری از معنویت
علمی ترویجی شماره ۳ پاییز ۹۰	فصلنامه مدیریت بر آموزش انتظامی	نیازسنجی آموزشی عملکرد محور مبتنی بر معیارهای شایستگی و عملکرد فراشغلی

الگوی ارتقاء بهره‌وری نیروی انسانی مبتنی بر معنویت استراتژیها و راهکارهای اساسی پرورش معنویت در سازمانها بررسی وضعیت مدیریت دانش در بیمارستان امام حسین شاهرود بررسی میزان رضایت شغلی کارکنان جایگاه های CNG کشور	فصلنامه منابع انسانی ناجا فصلنامه اخلاق در علوم رفتاری سمینار کشوری دانش و تندرستی پنجمین کنفرانس بین المللی صنعت CNG	علمی ترویجی بهار ۱۳۹۱ علمی - پژوهشی - ۱۳۹۱ (مشترک) ۱۳۹۱ (مشترک) ۱۳۹۱ (مشترک)
An experimental study for identification items in organizational culture based on customer centered in Iran's bank تحلیل مولفه های اصول اخلاق حرفه ای مدیران در حوزه مدیریت منابع انسانی	فصلنامه علمی پژوهشی اخلاق در علوم و فناوری (ISC)	Vol.3, no.8, august 2013 بهار ۹۳
The study of social capital of Urban Water and Sewage Company of Semnan Province and providing suggestions for improving it تئوری های جدید رهبری با رویکردی بر رهبری خدمتگزار ارزیابی الزامات استقرار نظام مدیریت دانش در شرکت آلومینای ایران	European Journal of Experimental Biology اولین همایش ملی مدیریت کسب و کار ششمین کنفرانس ملی مدیریت دانش	31 October 2013 ۳ بهمن ۱۳۹۲ اسفند ۱۳۹۲
ارتباط بین سبک رهبری خدمتگزار و تعهد سازمانی کارکنان « مطالعه موردی بانک ملی استان سمنان» اثر تحریم های اقتصادی بر تورم بررسی تعارض کار-خانواده بر عملکرد شغلی با توجه نقش تعدیل کننده استرس شغلی	اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی و حماسه اقتصادی اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی و حماسه اقتصادی همایش بین المللی مدیریت	۲۳ و ۲۴ بهمن ۹۲ ۲۳ و ۲۴ بهمن ۹۲ تیرماه ۹۳
The Relationship between Positive Behavior and Organizational Productivity of labor in the Education of Shahrood City (Case Study: Primary School Teachers) چالش های فراروی نظام ارزشیابی اثربخشی آموزش در ناجا	Culture and organization ---- ISI همایش ملی تربیت و آموزش پلیس	JUL3, 2014 خرداد ۹۳
EFQM- ASSESSMENT OF DESIRED AND CURRENT STATUS IN EASTERN ALBORZ COAL COMPANY PERFORMANCE شناسایی مولفه های نظام مدیریت استعداد در بانک صادرات ایران	International journal of current life sciences --- ISI کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ همایش ملی حسابداری، حسابرسی و مدیریت	Agust 2014 مرداد ۱۳۹۳ اردیبهشت ۹۳
بررسی رابطه بین رفتارهای مثبت سازمانی و بهره‌وری نیروی انسانی در آموزش و پرورش شهرستان شاهرود شناسایی شایستگی های مورد نیاز مدیران آموزش و پرورش در عرصه آموزش الکترونیک ارزیابی میزان آمادگی یک مرکز آموزشی جهت استقرار نظام مدیریت دانش	سومین همایش ملی علوم مدیریت نوین اولین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش	شهریور ۹۳ ۳۰ بهمن ۱۳۹۳
بررسی رابطه بین معنویت و رضایت شغلی کارکنان شهرداری شاهرود بررسی رابطه بین هوش هیجانی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان زن دستگاههای اجرایی شهرستان شاهرود	اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری و علوم اجتماعی کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱	خرداد ۹۳ مرداد ۹۳
Relation between emotional intelligence	Ephemera: theory & politics in	2015, vol.27, no.1

- بهمن ماه ۱۳۹۳ هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش
نظام مدیریت دانش
- بهمن ۱۳۹۳ اولین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری
بررسی رابطه بین اعتماد سازمانی و عدالت سازمانی با بهره وری نیروی انسانی
- اسفند ۱۳۹۳ اولین کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی
تحلیل روابط ساختاری میان سازه های اعتماد، عدالت سازمانی و بهره وری نیروی انسانی
- آذر ۱۳۹۳ همایش بین المللی مدیریت
لزوم توجه به رویکرد "مدیریت ارتباط با مشتری" (CRM) با تکیه بر نقش مشتریان کلیدی
- بهمن ۱۳۹۳ اولین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت
الگوی ارتقاء عدالت سازمانی بین کارکنان بانک ملی استان سمنان
- شماره 14، بهار 1394 فصلنامه علمی پژوهشی جغرافیا و آمایش شهری - منطقه ای
آسیب شناسی رابطه بین شورای شهر با نظام سیاسی در ایران (تبیین اصول تمرکززدایی اداری در دولت محلی)
- 2015 (7): 37-43 Visijurnalakademik
اسفند ۱۳۹۳ اولین کنفرانس بین المللی مدیریت حسابداری و اقتصاد
Investigating the effect of leaders' ethical behavior on organizational cynicism
مروری بر چالشها و عوامل موثر بر اعتماد سازمانی
- پدیرش - خرداد ۱۳۹۴ اولین کنفرانس بین المللی مدیریت اقتصاد حسابداری و علوم تربیتی
ارائه الگوی ارتقاء تعهد سازمانی در بانک سپه استان سمنان
شناسایی عوامل شکل دهنده رفتارهای مثبت در سازمان (مطالعه موردی: مدارس ابتدایی شهرستان شاهرود)
- اردیبهشت ۱۳۹۳ همایش سراسری مباحث کلیدی در علوم مدیریت و حسابداری
چابکی سازمان و عوامل موثر بر آن در دانشگاه علوم پزشکی شاهرود
- پاییز ۹۴ فصلنامه مدیریت بهداشت و درمان (علمی - پژوهشی)
بررسی رابطه شادکامی کارکنان و نوآوری در سازمان های دانش بنیان
- شماره ۱۹، ۱۳۹۳ فصلنامه علمی پژوهشی مدیریت توسعه و تحول
ارزیابی وضعیت حاکمیت قانون و کیفیت قوانین و مقررات در نظام اداری ایران
- بهمن ۹۴ دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهشی، مدیریت و توسعه اقتصادی
مطالعه تطبیقی ارزش های حاکم بر نیروی کار متولدین دهه های ۵۰، ۶۰، ۷۰
- اردیبهشت ۹۵ همایش بین المللی مدیریت نوین در افق ۱۴۰۴
ارزیابی وضعیت حاکمیت قانون و کیفیت قوانین و مقررات در نظام اداری ایران
- بهمن ۹۴ دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی
ارزیابی وضعیت حکمرانی در نظام اداری ج.ا.ا.
بررسی مفاهیم مرتبط با نظریه حکمرانی خوب
- اردیبهشت ۹۵ کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد پویا ایران - مالزی
شناسایی و پیش بینی عوامل موثر بر عملکرد آموزشی کارکنان؛ اقدامی فراکنشی در افزایش اثربخشی آموزشی
- اردیبهشت ۹۵ نخستین کنفرانس بین المللی پارادایم های نوین مدیریت - هوش تجاری و سازمانی
تاثیر حکمرانی خوب بر اعتماد شهروندان نسبت به دولت
- شماره ششم تابستان ۹۵ فصلنامه علمی پژوهشی آموزش در علوم انتظامی
An Investigation into the Relationship between Employees' Adjustment and Success in Change
- آبان ۱۳۹۵ سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد
International journal ,f life science & pharma research

سوابق مشاوره و اجرایی

سال	سازمان	موضوع مشاوره
۱۳۸۱ - ۸۲	معاونت نیروی انسانی وزارت دفاع	کارشناس منابع انسانی
۱۳۸۲ - ادامه دارد	ساعس ناجا	مشاور دفتر مطالعات و تحقیقات ساعس
۱۳۸۸ - ۱۳۸۶	شرکت تاکسیرانی تک تهران سیر	مدیر طرح و برنامه - مدیر فنی و بهره برداری
۱۳۸۶ - ۱۳۸۳	کلینیک مدیریت ایرانیان	کارشناس واحد منابع انسانی و ساختار
۱۳۸۷ - ۱۳۸۶	دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود	مدیر گروه مدیریت
از ۱۳۸۶	دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود	عضو کمیته طرح و برنامه و بودجه
۱۳۸۹ - ۱۳۹۰ -	مرکز مطالعات و تحقیقات بانک ملت	مشاور منابع انسانی
از ابتدای ۸۹ تا پایان آبان	شرکت پخش سراسری ایران (گروه شیرین عسل)	مدیر منابع انسانی و امور اداری
سال ۸۹ - ۹۰	سازمان وظیفه عمومی	عضو مدعو در اطاق فکر سازمان وظیفه عمومی ناجا
از ۱۳۸۵	دانشگاه آزاد شاهرود	عضو کمیته بودجه ریزی دانشگاه آزاد شاهرود
۱۳۹۰ (۳ ماه)	انجمن صنعت پخش ایران	کارشناس آموزش
از فروردین ۹۱ -	دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام -	دبیر کمیته نخبگان، قومیت ها و خرده فرهنگ ها
مهرماه ۹۴	کمیسیون چشم انداز و تخبگان	
۹۰/۱۱/۵ تا ۹۰/۱۱/۱	راديو اقتصاد	کارشناس برنامه تدبیر (منابع انسانی در راديو اقتصاد)
اسفند ۹۱ - اردیبهشت ۹۵	دانشگاه آزاد شاهرود	مدیر گروه مقطع ارشد مدیریت
از ۱۳۸۹		مدرس دوره های آموزشی موسسات و شرکت های اسپاد، بانکداران خاورمیانه و ایده پردازان کسب و کار مشاور معاونت تربیت و آموزش ناجا در امر اثربخشی آموزش
از سال ۹۱ تا انتهای ۹۲		مشاور رئیس سازمان عقیدتی سیاسی ناجا
از تیرماه ۹۲		عضو شورای آموزشی و پژوهشی دانشکده علوم انسانی
از اسفند ۹۲	دانشگاه آزاد شاهرود	عضو کمیته های انتصابات، آموزش، جذب و استخدام و مشاور در امور منابع انسانی. مسئول راه اندازی کانون ارزیابی
از فروردین ۱۳۹۳	بانک پارسیان	عضو شورای پژوهش و دانش ساعس ناجا
تا مهر ۹۴		عضو کارگروه علمی تدوین برنامه ششم
از فروردین ۱۳۹۳	ساعس ناجا	مدیر گروه دکتری مدیریت بازرگانی
مهرماه ۱۳۹۳	ساعس ناجا	کارشناس برنامه "چشم انداز ۱۴۰۴"
از شهریور ۹۳ تا پایان سال	دانشگاه آزاد شاهرود	
اردیبهشت ۹۴	راديو گفتگو	

از اردیبهشت ۹۴	بانک ملت	مشاور منابع انسانی
از مهر ۹۴	مرکز تحقیقات و مدیریت استراتژیک	معاون برنامه ریزی استراتژیک بانک ملت
از پاییز ۹۴	وابسته به مجمع تشخیص مصلح نظام	مشاور عالی آموزشی رئیس دانشگاه نور
از شهریور ۹۵	دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام	رئیس گروه شهید شهریار در دومین دوره تربیت مدیران راهبردی
از آبان ۹۵	موسسه خیریه کهریزک	مشاور مدیر عامل
از فروردین ۹۶	شرکت پخش هجرت	مشاور مدیر عامل در امور منابع انسانی

کتاب تالیفی

انتشار	همکار	نام کتاب
زمستان ۱۳۸۶	-	زبان تخصصی مدیریت
۱۳۸۷ - ساعس ناجا - منتشر نشده	-	خلاقیت و نوآوری در سازمان های فرهنگی
انتشارات منطقی - ۱۳۹۲	-	رفتار سازمانی پیشرفته - دو جلد
اداره کل آموزش بانک ملت - ۱۳۹۱	-	رهبری انگیزه ها در سازمان
۱۳۹۴	اکبر حسن پور	۱۰۱ راهکار مدیریت عملکرد
معاونت تربیت و آموزش ناجا - ۱۳۹۱	-	اثربخشی آموزش
انستیتو بانکداران خاورمیانه		دانشنامه صنعت بانکی

سایر فعالیت های علمی:

- داور مقالات فصلنامه مدیریت توسعه و تحول - علمی - پژوهشی، دانشگاه آزاد قزوین
- داور مقالات فصلنامه اخلاق در علوم رفتاری - علمی پژوهشی، انجمن ایرانی اخلاقی در علم و فناوری

راهنمایی بیش از ۹۰ عنوان پایان نامه در مقطع کارشناسی ارشد

مشاوره در ۵۰ پایان نامه کارشناسی ارشد

داوری بیش از ۱۵۰ پایان نامه در مقطع کارشناسی ارشد.

عنوان رساله دکتری: نقش معنویت سازمانی در عملکرد سازمان های دولتی ایران